

Neue Wege in der Unternehmensrestrukturierung

Gilbert Probst/Achim Schmitt

Seite **192**

Auf den hohen Wettbewerbsdruck und veränderte Marktbedingungen reagieren Unternehmen häufig mit Restrukturierungen. Diese Maßnahmen zielen meist ausschließlich auf Kostensenkung und Effizienzsteigerung und sind oftmals nur kurzfristig erfolgreich. Von solchen effizienzgetriebenen Restrukturierungen unterscheiden die Autoren innovationsbasierte Restrukturierungen, die durch Anpassungen interner Strukturen und Prozesse sowie eine angepasste oder völlig neue strategische Gesamtausrichtung nachhaltigen Umternehmenserfolg ermöglichen.

Das Management-Holding-Konzept

Harald Zeiss

Seite **198**

Die Organisationsform der Management-Holding erlebt bereits seit der Mitte der 1980er-Jahre einen immensen Boom, der noch längst nicht gebrochen ist. Doch leistet diese Organisationsform tatsächlich in der Praxis, was in der Literatur versprochen wird? Und warum kehrte ein prominenter Konzern wieder zur Stammhausorganisationsform zurück? Harald Zeiss unterzieht einerseits die wissenschaftliche Literatur einer kritischen Analyse. Gleichzeitig vergleicht er Befragungsergebnisse aus 15 deutschen Management-Holding-Konzernen mit Erfolgszielen und Problemfeldern der Management-Holding. Und er gibt einen Ausblick auf eine denkbare Weiterentwicklung des Konzepts der Management-Holding.

Zum Vorstandsvergütungs-Offenlegungsgesetz

Michael J. Fallgatter

Seite **207**

Die Höhe der Vorstandsgehälter ist in den letzten Jahren immer wieder Gegenstand kritischer Betrachtungen gewesen und hat in der Öffentlichkeit und bei Aktionären für teilweise erhebliche Irritationen gesorgt. Der Autor untersucht, wie das seit 1. Januar 2006 gültige Vorstandsvergütungs-Offenlegungsgesetz (VorstOG) mit seinem Zuwachs an Transparenz aus betriebswirtschaftlicher Perspektive zu beurteilen ist und kommt zu einer negativen Einschätzung.

Funktionen und Grenzen der Metaberatung

Michael Mohe

Seite **212**

Metaberatung ist ein neues Geschäftsmodell, das es Unternehmen erleichtern soll, im unübersichtlichen Beratermarkt den Überblick zu behalten. Der Beitrag analysiert das Konzept und zeigt neben konkreten Anwendungsmöglichkeiten auch die Schwächen des Modells auf, das bisweilen auch den eigentlichen Beratungszielen zuwiderlaufen kann.

Wissensbilanzierung - Instrumente zur Erfassung und Steuerung immaterieller Ressourcen

Karin Klostermann/Andrea Kasztler

Seite **219**

Wissensbilanzen werden bisher vor allem in Skandinavien als hilfreiche Instrumente zur Erfassung des in Unternehmen vorhandenen intellektuellen Kapitals geschätzt, während im deutschsprachigen Raum in jüngerer Zeit zwar verstärkt über den Nutzen einer Ermittlung der wissensbasierten immateriellen Ressourcen diskutiert wird, Wissensbilanzen jedoch wenig verbreitet sind. Die Autorinnen untersuchen mit Blick auf Österreich, wieso das Instrument dort noch wenig zum Einsatz kommt, und vergleichen die Situation in Österreich mit jener im Vorreiterland Dänemark.

zfo praxis

Projektorientierte Organisationsentwicklung bei der Postbank Systems AG

Michael Gessler/David Thyssen

Modelle zur Beschreibung des Reifegrads projektorientierter Organisationen berücksichtigen oft nicht den Kontext des Unternehmens und dessen Eigendynamik. Auch Karrierepfade im Projektmanagement sucht man hier häufig vergeblich. Die Autoren beschreiben am Beispiel des IT-Dienstleisters Postbank Systems AG, wie sich die projektorientierte Organisation über fünf Jahre entwickelte. Diesen Prozess vergleichen sie mit der idealtypischen Entwicklung nach dem Reifegradmodell von Harold Kerzner. Abschließend stellen sie Berufsbilder und -karrieren im Projektmanagement vor.

Seite **226**

zfo spektrum

Die neue Dimension der Führung: integral und authentisch

Hans Wielens/Martin Wielens

Seite **233**

Glosse

Wie Erfolgsfaktoren Ihnen Erfolg bringen

Alfred Kieser

Seite **241**

Business-Spotlight

Very handy indeed

Seite **245**

zfo aktuell

Bericht

Seite **246**

Bücher

Seite **248**

Verbandsmitteilungen

Seite **249**

Impressum

Seite **252**