

## Call for Papers

Für das Jahr 2012 plant die Schriftleitung der zfo folgende Schwerpunkte:

- **Organisationsmodelle der Zukunft**

Global, vernetzt, schnell, innovativ, wandlungsfähig, robust, schlank – so könnte der Anforderungskatalog an die Organisation der Zukunft aussehen. Doch wie ließe sich ein solches Bündel an Anforderungen umsetzen? Heft 5/2012 möchte in die Zukunft blicken: Welchen Herausforderungen müssen Unternehmen in den nächsten 10 bis 20 Jahren gewachsen sein? Welche Organisationsmodelle sind zukunftsfähig? Gibt es Unternehmen, die gleichsam als Prototypen einer solchen Zukunft bereits heute mit innovativen Organisationsformen erfolgreich sind? Inwiefern lassen sich diese neuen Modelle auch auf etablierte Organisationen übertragen? Artikel, die auf diesen Call for Papers eingereicht werden, sollen Denkanstöße liefern, sich aber auch als Skizzen für Best und Next Practices verstehen.

(Heft 5/12 – Manuskripteinreichung bis 03.04.2012)

- **Life Domain Balance**

Ein wichtiger Aspekt für den Erhalt und die Steigerung der Lebensqualität ist das Balancieren grundlegender Bereiche des täglichen Lebens, zu denen neben der Erwerbsarbeit auch Partnerschaft, Familie, Hobbys, gemeinnützige Arbeit und die Gesundheit gehören. Zusammengefasst wird dies in dem Begriff „Life Domain Balance“. Artikel für diesen Call for Papers können sich u.a. folgenden Leitfragen widmen:

- Welcher Zusammenhang besteht zwischen Life Domain Balance und Leistung?
- Für welche Mitarbeitergruppen ist Life Domain Balance besonders wichtig?
- Welche organisatorischen Hilfestellungen und Rahmenbedingungen können bzw. sollen Unternehmen anbieten, um Mitarbeitern eine gesunde Life Domain Balance zu ermöglichen?
- Welche Implikationen hat das Konzept der Life Domain Balance auf die Führungsarbeit?
- Sind flexiblere Arbeitsstrukturen Fluch oder Segen für die Life Domain Balance?

(Heft 6/12 – Manuskripteinreichung bis 04.06.2012)



**Zeitschrift Führung + Organisation** [www.zfo.de](http://www.zfo.de)

**Schriftleitung:**

Univ.-Prof. Dr. Gerhard Schewe · Telefon 0251/83-2 28 31  
Dr. Christoph Brast · Telefon 0251/83-2 2759  
Telefax: 0251/83-2 28 36  
zfo@wiwi.uni-muenster.de · Westf. Wilhelms-Universität Münster,  
Lehrstuhl für BWL, insb. Organisation, Personal & Innovation,  
Universitätsstraße 14–16, D-48143 Münster  
Sekretariat: Ch. Sempner · Telefon: 0251/83-2 28 31

**Anschrift des Verlages:**

Schäffer-Poeschel Verlag für Wirtschaft · Steuern · Recht GmbH,  
Stefan Brückner,  
Werastraße 21–23, D-70182 Stuttgart,  
Postfach 10 32 41, D-70028 Stuttgart  
Telefon 07 11/21 94-202, Telefax 07 11/21 94-219  
[brueckner@schaeffer-poeschel.de](mailto:brueckner@schaeffer-poeschel.de)

## Vorschau auf Heft 3/2012

## Schwerpunkt: Nachhaltiges Change Management



Stadler/Wältermann **Jahrhundert-Champions: Die Erfolgsprinzipien der Top-Unternehmen**

Yüksek/Schinnenburg **Internationales Change Management**

Schacht et al. **Unternehmensorganisation erfolgreich verändern**

In dem Heft finden Sie u.a. folgende weitere Themen:

Burmann/König **Innengerichtete Markenführung**

Minnone/Loretan **Business Process Management – Quo vadis?**

**zfo-Toolkits: Querdenken und Lastenheft**

### Ausblick

Heft 4/2012: Risiko (erscheint am 2. August 2012)

Heft 5/2012: Organisationsmodelle der Zukunft (erscheint am 1. Oktober 2012)